

Stärkenorientiert führen - Synergien wecken

ALEXANDER TROST ist Trainer und Autor aus Leidenschaft. Mit über 150.000 verkauften Büchern und weit über 80 Fortbildungen kann er wie kaum ein anderer Synergie-Effekte erzeugen. Seine große Stärke ist es, komplexe Sachverhalte verständlich zu machen und dies humorvoll und engagiert zu vermitteln. Mehr Tipps und Tricks erhalten Sie in meinem Workshop.

Führung auf der Grundlage von Werten und Stärken betont die Bedeutung der Nutzung individueller und kollektiver Stärken bei gleichzeitiger Achtung grundlegender Werte, um ein positives und produktives Arbeitsumfeld zu schaffen.

Selbstbewusstsein fördern

Ermutigen Sie die Teammitglieder, ihre eigenen Stärken und Werte zu erkennen und zu verstehen. Dies kann durch Selbstreflexion, Assessments oder Gruppenübungen erreicht werden.

Wenn sich der Einzelne seiner Stärken bewusst ist, kann er besser zum Team beitragen und sein Handeln an den Werten des Unternehmens ausrichten.



▼ Eine gute Führungskraft kennt die Stärken ihrer Teammitglieder und hilft ihnen, sie zu erkennen, zu fördern, und zu kombinieren.

FOTO: ALEXANDER TROST GRAFIKEN: DALL-E2 TEXT ALEXANDER TROST WWW.ATROST.DE

Ausrichtung an den Unternehmenswerten

Kommunizieren und definieren Sie klar die Kernwerte des Unternehmens. Stellen Sie sicher, dass diese Werte in alle Aspekte des Unternehmens einfließen, von der Entscheidungsfindung bis hin zum Tagesgeschäft.

Wenn die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Werte des Unternehmens verstehen und sich mit ihnen identifizieren können, ist es wahrscheinlicher, dass sie Entscheidungen treffen und Maßnahmen ergreifen, die im Einklang mit diesen Grundsätzen stehen.

auf Stärken basierende Rollen entwickeln

Schaffen Sie Rollen und weisen Sie Aufgaben zu, die auf den Stärken der einzelnen Mitarbeiter/innen basieren, so dass sich die Teammitglieder in den Bereichen auszeichnen können, in denen sie von Natur aus gut sind.

Dies erhöht nicht nur die Produktivität, sondern auch die Zufriedenheit und das Engagement der Mitarbeiter.

Stärkenorientiertes Feedback geben

Geben Sie Feedback, das sich auf die Stärken der Mitarbeiter konzentriert und darauf, wie sie diese weiterentwickeln oder nutzen können.

Diese Art von Feedback fördert ein positives und wachstumsorientiertes Umfeld und hilft den Teammitgliedern, sich für ihre einzigartigen Beiträge geschätzt und anerkannt zu fühlen.

Komplementäre Teams bilden

Suchen Sie nach komplementären Stärken oder bringen Sie Teammitglieder zusammen, die sich gegenseitig mit ihren Stärken ergänzen können.

STÄRKENORIENTIERTE FÜHRUNG ERFORDERT EINE GENAUE KENNNTNIS DER MÖGLICHKEITEN UND EINE FLEXIBLE REAKTION DER FÜHRUNGSKRAFT. MEHR DAZU MIT PRAKTISCHEN TIPPS UND ÜBUNGEN IN MEINEM WORKSHOP.

Manche Stärken sind den Teammitgliedern selbst nicht bekannt, helfen Sie ihnen diese zu entwickeln und sprechen Sie sie an. Es kann helfen, wenn jemand an sie glaubt.

Mentorenprogramme können ebenfalls helfen, Stärken im Unternehmen zu etablieren.

Treten Sie mit den Teammitgliedern in Kontakt

Wo sehen die Teammitglieder ihre Stärken und wohin möchten sie sich entwickeln? Eröffnen Sie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, sich stärkenorientiert weiterzuentwickeln. ◀

Weitere Workshops und Vorträge unter: www.atrost.de

